

Mon Métier de Inspectrice experte/Inspecteur expert



Inspectrice experte/Inspecteur expert



VOS ROLES ET VOS ENJEUX

Vous contrôlez les entités majeures du périmètre régional et traitez des sujets complexes à forte valeur ajoutée. Vous participez aux missions d'audit thématiques, gérez des dossiers d'affaires spéciales et contribuez à la formation des inspecteurs juniors. Votre expertise vous permet d'intervenir sur des missions stratégiques et de collaborer avec la fonction centrale de l'Inspection Générale réseaux. Vous êtes capable d'analyser des situations complexes et de proposer des solutions adaptées, tout en maintenant une vision globale des enjeux du Groupe.

VOS RESPONSABILITÉS

- Conduire des contrôles approfondis sur les entités les plus significatives ou spécialisées du périmètre régional de Crédit Mutuel Alliance Fédérale
- Analyser et évaluer des sujets complexes et stratégiques à haute valeur ajoutée pour le Groupe
- Participer à des missions d'audit thématiques ou transverses réseaux de premier plan au sein de Crédit Mutuel Alliance Fédérale
- Traiter des dossiers d'affaires spéciales nécessitant une expertise pointue
- Contribuer à la formation et au développement des compétences des Inspectrices/Inspecteurs et Inspectrices Juniors/Inspecteurs Juniors
- Collaborer avec la fonction centrale de l'Inspection Générale réseaux sur des travaux coordonnés
- Élaborer des rapports d'inspection détaillés et formuler des recommandations stratégiques
- Assurer une veille réglementaire et technique dans son domaine d'expertise
- Participer à l'amélioration continue des processus et méthodologies d'inspection au sein de Crédit Mutuel Alliance Fédérale
- Représenter l'Inspection Générale lors de réunions stratégiques internes et externes

Exemples de parcours pour y parvenir : Carrière dans l'inspection bancaire avec une expertise développée dans des domaines spécifiques

Exemples d'opportunités à partir de ce métier : Pour découvrir les autres métiers, consultez la [Carte des métiers et parcours professionnels](#).



Inspectrice experte/Inspecteur expert



| LES COMPÉTENCES | | |
|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| SAVOIR-FAIRE | SAVOIRS | SAVOIR-ÊTRE |
| Analyse | Conformité | Apprendre à apprendre |
| Animation de formation | Droit | Assertivité |
| Conduite de projet | Durabilité | Être acteur du collectif |
| Conseil | Finance | Être centré client |
| Contrôle | Langues | Être force de proposition |
| Gestion de dossiers complexes | Marketing et communication | Être proactif |
| Maîtrise de risque | Middle & back office | Être responsable |
| Management transversal | Offre | Faire preuve de courage |
| Planification | Projet et innovation | Faire preuve de flexibilité |
| Qualité | Qualité | Faire preuve de leadership |
| Reporting | Ressources humaines | Faire preuve d'esprit critique |
| Travail en équipe | Sécurité | Innovation |
| Veille | SI & DATA | Pédagogie |
| | Stratégie | Porter nos valeurs |
| | | Savoir communiquer |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



| SAVOIR-FAIRE | Définitions |
|-------------------------------|---|
| Analyse | <ul style="list-style-type: none">• Multiplier, décrypter et comparer les informations, garantir la fiabilité des sources et intégrer l'environnement, ses stratégies passées, actuelles et futures• Investiguer le sujet, évaluer la sensibilité des données et mesurer les zones de risques et d'opportunités• Faire preuve d'expertise, d'acuité et de hauteur de vue dans l'évaluation des scénarii• Formaliser les orientations et arbitrages à privilégier, peser leurs impacts court, moyen et long terme, en lien avec la stratégie• Apporter l'éclairage et le conseil nécessaires à la prise de décision |
| Animation de formation | <ul style="list-style-type: none">• Préparer ses interventions en intégrant les aspects pédagogiques et logistiques pour garantir une animation optimale• Comprendre les besoins et la composition du groupe et adapter la dynamique d'animation dans une logique d'efficacité• Animer les formations, transmettre des messages de qualité et accompagner les participants dans le développement de leur bagage professionnel• Impliquer les participants, s'appuyer sur la dynamique du groupe, faciliter le partage d'expérience pour inspirer, questionner et faire évoluer |
| Conduite de projet | <ul style="list-style-type: none">• Comprendre le besoin, le contexte et les enjeux du projet, définir le cadre et identifier les priorités avec une perspective court et moyen terme• Analyser les pistes de réponses, proposer les opportunités de solutions les plus pertinentes et l'accompagnement adéquat• Identifier les méthodes de conduite de projets appropriées, définir les calendriers, les étapes de mises en œuvre et les ressources adaptées• Impliquer les différentes parties prenantes, déployer et suivre la feuille de route, l'ajuster si nécessaire dans un objectif de maîtrise des risques et de performance |
| Conseil | <ul style="list-style-type: none">• Comprendre les besoins et l'environnement du client interne, intégrer les éventuels évolutions et impacts dans l'analyse• Apporter un accompagnement de qualité adapté aux besoins de chaque partie prenante• Partager son expertise, proposer les solutions adéquates et se placer au niveau de l'interlocuteur pour faciliter sa compréhension• Éclairer et faciliter la prise de décision au service du développement de l'activité et de la prévention des risques |
| Contrôle | <ul style="list-style-type: none">• Apprécier l'efficacité des dispositifs de contrôles dans le respect de la conformité, ses évolutions et des orientations stratégiques du Groupe• Identifier les zones de risques, évaluer les plans de contrôle et contribuer à leur évolution au regard des besoins• Adapter les modes d'action aux enjeux et accompagner les entités dans l'amélioration de leurs pratiques |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



| SAVOIR-FAIRE | Définitions |
|--------------------------------------|---|
| Gestion de dossiers complexes | <ul style="list-style-type: none"> Analyser et traiter des dossiers complexes impliquant de multiples parties prenantes et enjeux Élaborer des stratégies de résolution adaptées aux spécificités de chaque situation Coordonner les actions des différents intervenants et gérer les interdépendances Identifier et gérer les risques potentiels tout au long du traitement du dossier Proposer des solutions innovantes pour résoudre les blocages identifiés |
| Maîtrise de risque | <ul style="list-style-type: none"> Évaluer, décrypter les comportements et stratégies à risque et définir le bon niveau de réponse pour garantir un pilotage vertueux des risques Apporter son expertise, partager les choix d'orientations et d'arbitrages et accompagner la mise en œuvre sur le terrain auprès des acteurs concernés Veiller à la rentabilité des activités, garantir le maintien des équilibres financiers et contribuer à l'amélioration des plans de traitement Véhiculer le cadre réglementaire de pilotage du risque et ses opportunités au service de la performance et de la conformité |
| Management transversal | <ul style="list-style-type: none"> S'ouvrir à l'autre, comprendre ses rouages, valoriser sa valeur-ajoutée dans le projet et susciter l'engagement Fédérer, impliquer au plus près du besoin, engager et animer le collectif et sa diversité dans la réalisation des objectifs et la performance collective Accompagner les collaborateurs dans une dynamique d'évolution permanente, soutenir l'amélioration des pratiques professionnelles et faciliter leur appropriation Partager son savoir, ses expériences au service du terrain, transmettre les informations et veiller à leur compréhension |
| Planification | <ul style="list-style-type: none"> Intégrer le contexte du projet et des parties prenantes, structurer les différentes étapes et poser les jalons Répartir les missions, organiser leur mise en œuvre et garantir leur bon déroulement dans un objectif qualité/coût Anticiper et analyser les écarts, prioriser et adapter la feuille de route et garantir la bonne réalisation du projet |
| Qualité | <ul style="list-style-type: none"> Structurer des propositions adaptées et performantes, garantir la qualité des livrables dans le respect de la conformité et des normes en vigueur S'appuyer sur des indicateurs fiables, veiller au respect de la méthodologie et des procédures de contrôle pour garantir la pertinence des contrôles Respecter et mettre en pratique la démarche qualité tout au long des étapes du projet ou de l'action menée Intégrer les évolutions réglementaires des activités de son périmètre et les mettre en application en quotidien |
| Reporting | <ul style="list-style-type: none"> Concevoir, suivre et faire évoluer les outils de reporting en lien avec l'activité et les évolutions réglementaires Produire des reportings et des états de pilotage de qualité dans le respect des délais et en fonction des besoins des parties prenantes Traduire les chiffres en préconisations accessibles, structurer le message en lien avec l'objectif et communiquer auprès des parties prenantes concernées |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



| SAVOIR-FAIRE | Définitions |
|--------------------------|--|
| Travail en équipe | <ul style="list-style-type: none">• Interagir dans un environnement pluridisciplinaire, identifier et mobiliser les spécialisations adéquates dans un objectif d'efficacité• S'investir dans la dynamique d'équipe, participer à la qualité des informations transmises et s'engager dans le bon fonctionnement au quotidien• Partager son expérience, transmettre son savoir et contribuer au développement des compétences de l'équipe• Développer et entretenir un réseau interne basé sur la confiance et la qualité de la relation |
| Veille | <ul style="list-style-type: none">• Définir la stratégie de veille globale pour l'organisation• Conseiller la direction sur les enjeux stratégiques• Représenter l'organisation auprès des instances externes• Piloter l'innovation en matière de méthodologies de veille• Orchestrer la transformation de l'organisation face aux évolutions majeures |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

| SAVOIRS | Compétences | Détails |
|-------------------|--|--|
| Conformité | <ul style="list-style-type: none"> • Conformité déontologie | <ul style="list-style-type: none"> • Conflits d'intérêts client/salarié • Corruption • Faculté de signalement • Listes de surveillance et d'interdiction • Suivi du personnel sensible |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Conformité éthique | <ul style="list-style-type: none"> • Politique interne d'entrée en relation |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Conformité LCB-FT | <ul style="list-style-type: none"> • Activités internationales • AMLFT • AMLFT expert - TACO • Déclaration de soupçon • Droits de communications • France • Maîtrise des outils de pilotage des experts • Outils de pilotage du réseau • Procédures LCB-FT-SFI - KYC • Procédures LCB-FT-SFI - KYT • Réglementation et normes LCB-FT-SFI • TRACFIN • TRACFIN, DGFIP |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Conformité réglementaire | <ul style="list-style-type: none"> • Certifications et formations réglementaires • Conformité fiscale • Directive MIF / RG AMF • Externalisation • Finance durable - ESG • MICA • Prestations essentielles externalisées, IOBSP... • Protection des investisseurs et transparence de marchés • Règlement MAR • Réglementation américaine • Réglementation FATCA, EAI & QI • RGPD • Veille réglementaire • Volcker, Dodd Franck Act |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Conformité salle des marchés | <ul style="list-style-type: none"> • Directives prospectus • EMIR - Produits dérivés • SFTR - opérations de financement sur titres |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

| SAVOIRS | Compétences | Détails |
|--------------|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Dispositifs tutélaires et de contrôle | <ul style="list-style-type: none">• Collecte et interprétation de data• Contrôle de second niveau CINTMT• Contrôle des autorités de tutelle• Relations avec les autorités de tutelle• Reporting• Reporting interne et réglementaire |
| | <ul style="list-style-type: none">• Risques | <ul style="list-style-type: none">• Cartographie des risques• Risques de marchés• Risques de taux• Risques opérationnels |
| Droit | <ul style="list-style-type: none">• Droit des affaires | <ul style="list-style-type: none">• Droit commercial• Droit d'auteur• Droit de la concurrence• Droit de la distribution• Droit de la propriété intellectuelle• Droit de la protection des données• Droit de l'identité de marque• Droit des contrats• Droit des dessins• Droit des marques• Droit des sociétés• Gestion des contentieux• RGPD |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

| SAVOIRS | Compétences | Détails |
|---------|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Droit fiscal | <ul style="list-style-type: none"> • BIC • Comptabilité • Contrôle fiscal et contentieux fiscal • Conventions internationales • Directives européennes • Droits d'enregistrement • Droits d'enregistrement... • Droits des sociétés • Droits des successions • Fiscalité • Fiscalité corporate • Fiscalité internationale • Fiscalité patrimoniale • IFI • IR/PV des particuliers ou des entreprises (BIC, IS, BA, BNC) • IS • Procédures fiscales • PV • Successions • TVA |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Droit international des affaires | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Droit pénal | <ul style="list-style-type: none"> • Droit pénal général • Droit pénal spécial • Procédure pénale |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Droit public | <ul style="list-style-type: none"> • Administratif • Comptable • De l'environnement • De l'urbanisme • Des collectivités territoriales • Des marchés publics • Finances publiques |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Droit social | <ul style="list-style-type: none"> • Contrat de travail • Droit disciplinaire • Droit social • Gestion des instances représentatives du personnel, négociations collectives, élections professionnelles • Temps de travail, repos, congés payés |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

| SAVOIRS | Compétences | Détails |
|-------------------|--|---|
| Durabilité | <ul style="list-style-type: none"> • Critères ESG | <ul style="list-style-type: none"> • Critères de gouvernance • Critères environnementaux • Critères sociaux |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Enjeux sociaux et sociétaux | <ul style="list-style-type: none"> • Culture • Diversité • Égalité • Handicap • Inclusion • Précarité • Vivre ensemble |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Environnement | <ul style="list-style-type: none"> • Climat • Décarbonation • Écologie • Pollution • Ressources naturelles |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Évaluation des engagements ESG | <ul style="list-style-type: none"> • Indicateurs d'évaluation des pratiques responsables • Management environnemental • Outils et méthodologies d'évaluation des politiques et actions |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Mutualisme | <ul style="list-style-type: none"> • Raison d'être et valeurs • Spécificités du modèle et ses axes d'évolutions • Structure organisationnelle |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Politique et ambitions Groupe | <ul style="list-style-type: none"> • Agora et vie mutualiste |
| Finance | <ul style="list-style-type: none"> • Comptabilité analytique | <ul style="list-style-type: none"> • Actifs financiers et indicateurs ESG • Actifs immatériels • Comptabilité extra-financière • Indicateurs extra-financiers • Liasse fiscale • Outil CALIFE • Ratios de liquidité • Ratios de rentabilité • Ratios de solvabilité • Soldes intermédiaire de gestion • Structure financière • Tableau de financement • Tableau des flux |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

| SAVOIRS | Compétences | Détails |
|---------|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Comptabilité générale | <ul style="list-style-type: none"> • Budgets • États comptables • Outils et logiciels de comptabilité • Réglementation et normes comptables • Techniques comptables • Techniques de comptabilité bancaire |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Consolidation | <ul style="list-style-type: none"> • États financiers consolidés • Intégration fiscale • Obligations légales et réglementaires • Techniques de consolidation |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Ingénierie financière | <ul style="list-style-type: none"> • Due diligence • Montages de financement • Structuration de la dette • Structuration de la marge • Structuration des performances financières |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Investissements ESG | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • ISR | <ul style="list-style-type: none"> • Indicateurs ISR |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Marchés financiers | <ul style="list-style-type: none"> • Cryptomonnaie • Flux taux et changes • Fonds à risque • Fonds sécuritaires • Marché actions • Marché obligataire • Marché produits dérivés • Matières premières • Places et cours • Produits cash • Produits complexes • Produits structurés • Réglementation AMF |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Opérations de capital | <ul style="list-style-type: none"> • Corporate finance • LBO • M&A - techniques d'acquisition • M&A - techniques de fusion • Private equity • Valorisation d'entreprise |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

| SAVOIRS | Compétences | Détails |
|-----------------------------------|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Valorisation d'entreprise | <ul style="list-style-type: none"> • Analyse financière boursière • Financements spécialisés - syndication • Financements spécialisés et produits structurés • Valorisation d'entreprise |
| Langues | <ul style="list-style-type: none"> • Anglais | |
| Marketing et communication | <ul style="list-style-type: none"> • Communication interne | |
| Middle & back office | <ul style="list-style-type: none"> • Outils et procédures de gestion | <ul style="list-style-type: none"> • Outils de gestion • Procédures de gestion |
| Offre | <ul style="list-style-type: none"> • Offre assurance | <ul style="list-style-type: none"> • Assurance vie • Automobile • Courtage • Emprunteurs • IRD • Prévoyance • Requêtes commerciales • Santé |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Offre bancaire particulier | <ul style="list-style-type: none"> • Banque à distance • Bons et comptes à terme • Comptes courants • Crédits à la consommation • Crédits immobiliers • Critères d'octroi • Éléments constitutifs d'un projet immobilier • Épargne bancaire • Épargne logement • Gamme des crédit immobiliers • Gamme des crédits à la consommation • Livrets d'épargne non réglementés • Livrets d'épargne règlementés • Moyens de paiement • Outils de simulation • Outils de simulation et de souscription IDCHAB • Outils de simulation, de souscription IDCC • Procédures d'instruction et de gestion • Services bancaires aux particuliers • Services liés |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

| SAVOIRS | Compétences | Détails |
|---------|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Offre bancaire professionnel | <ul style="list-style-type: none"> • Crédits agri-viti • Crédits aux professionnels - associations - OBNL - collectivités • Financement internationaux • Financements d'acquisition d'entreprises • Financements du cycle d'exploitation • Financements moyen et long terme • Financements structurés • Gestion de trésorerie • Offre commerciale • Outils de simulation, de souscription IDCE • Procédures d'instruction et de gestion |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Offre banque privée | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Offre entreprises | <ul style="list-style-type: none"> • Financements d'acquisition d'entreprise • Financements du cycle d'exploitation • Financements internationaux • Financements moyen et long terme • Financements structurés • Gestion de trésorerie • Offre commerciale • Outils de simulation, de souscription IDCE • Procédures d'instruction et de gestion • Start-up |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Offre grandes entreprises | <ul style="list-style-type: none"> • AGIMO • Déontologie des agents immobiliers • Gestion • Immobilier ancien • Immobilier neuf • Mandat de gestion • Négociateurs immobiliers • Offre produits et services immobilier • Outils de souscription et d'administration • PACLOC • Procédures • Réglementation • Souscription • TIMO |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

| SAVOIRS | Compétences | Détails |
|---------|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Offre leasing affacturage particulier | <ul style="list-style-type: none"> • Leasing particulier |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Offre leasing affacturage professionnel et entreprises | <ul style="list-style-type: none"> • Affacturage KA • Affacturage pro • Crédit bail immobilier • Crédit-bail • DAI • Ingénierie commerciale • Location financière • Offre internationale |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Offre protection des biens et des personnes particulier | <ul style="list-style-type: none"> • Offre Homiris particuliers |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Offre protection des biens et des personnes professionnel | <ul style="list-style-type: none"> • Offre Homiris professionnel et collectivités |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Offre téléphonie particulier | <ul style="list-style-type: none"> • Téléphonie |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Offre téléphonie professionnel | <ul style="list-style-type: none"> • Téléphonie |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Services bancaires | <ul style="list-style-type: none"> • BAS (Bank as a service) • Communication bancaire • Flux • Franchises • Lissage de crédits immobiliers • Modes d'amortissement • Monétique • Outils de tarification TAC et de pilotage • Plan de financement • Regroupement de crédits • Solutions de paiement • Tarification des entreprises • Tarification des particuliers • Tarification des professionnels/agri • Tarification des services • Taux d'intérêt • Taux d'usure • Techniques de crédit |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

| SAVOIRS | Compétences | Détails |
|-----------------------------|---|--|
| Projet et innovation | <ul style="list-style-type: none"> • Conduite de projet | <ul style="list-style-type: none"> • Construction et gestion de budget • Gestion du changement • Méthodologie de construction de projet • Outils et méthodes de reporting • Planification |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Intelligence collective | <ul style="list-style-type: none"> • Facilitation • Outils d'animation • Techniques d'animation d'ateliers d'IC |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Pilotage de la transformation | <ul style="list-style-type: none"> • Définition / structuration de projet de transformation • Gestion des parties prenantes • Planification de la transformation • Reporting transformation • Techniques et processus de transformation |
| Qualité | <ul style="list-style-type: none"> • Pilotage qualité | <ul style="list-style-type: none"> • Gestion de la qualité • Normes et systèmes qualité • Reporting qualité |
| Ressources humaines | <ul style="list-style-type: none"> • Contrôle de gestion social | <ul style="list-style-type: none"> • Audit social • Pilotage masse salariale • Tableaux de bord sociaux |
| Sécurité | <ul style="list-style-type: none"> • PSH | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Réglementation HSE | <ul style="list-style-type: none"> • Normes HSE |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Secours à la personne | <ul style="list-style-type: none"> • Consignes de sécurité • N° d'urgence • SST • Techniques et procédures d'évacuation |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Sécurité des biens et des personnes | <ul style="list-style-type: none"> • Conditions d'accès dans les locaux • Discrétion • Dispositif d'urgence • Dispositifs de protection • Environnement de travail • N° d'appel CRITEL ou PC Sécurité • Vigilance • VIGIPIRATE |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Sécurité incendie | <ul style="list-style-type: none"> • Alerte incendie • Cheminement d'évacuation • Manipulation extincteurs |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Service sécurité site | |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

| SAVOIRS | Compétences | Détails |
|-----------|--|---|
| SI & DATA | <ul style="list-style-type: none"> • Business analyse | <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance des différentes offres (banque et filiales) • Connaissance des données flux C/C et contrats • Connaissance du SIO • Connaître et comprendre les restitutions des données dans le transactionnel (SEQP, MOUV, DOCCO...) • Statistiques descriptives, analyses bivariées • Stratégie marketing et commerciale • Utilisation outil et techniques de data mining |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Data science | <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance des flux et structures de données métier • Data management/pré-processing • Préparation de bases de données ; manipulation/transformation de volumes de données importants • Statistiques avancées et théorie des probabilités |
| Stratégie | <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie commerciale | <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie de développement de business • Stratégie de distribution • Stratégie de vente |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie d'entreprise | <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie de croissance • Stratégie de gouvernance • Stratégie d'innovation |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie des systèmes d'information | <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie data • Stratégie digitale • Stratégie IT |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie financière | <ul style="list-style-type: none"> • Politique de gestion • Politique de valorisation d'actifs • Politique d'investissement |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie juridique | <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie juridique |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie marketing | <ul style="list-style-type: none"> • Analyses concurrentielles • Plan de communication • Politique de marque • Positionnement produit • Segmentation cible • Stratégie de contenu |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie opérationnelle | <ul style="list-style-type: none"> • Politique de sécurité • Stratégie achats • Stratégie immobilière • Stratégie qualité • Stratégie supply chain |

Inspectrice experte/Inspecteur expert



Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

| SAVOIRS | Compétences | Détails |
|---------|---|---|
| | • Stratégie RH | <ul style="list-style-type: none">• Politique marque employeur• Stratégie de développement humain• Stratégie de learning et development• Stratégie sociale |
| | • Stratégie sociétale et environnementale | <ul style="list-style-type: none">• Politique environnementale• Politique sociétale |



| SAVOIR ETRE | Définitions |
|--|---|
| <p>Apprendre à apprendre</p> <p>Capacité à rechercher et mobiliser en permanence les moyens de se développer et d'apprendre. Faire évoluer ses pratiques en fonction de ses nouveaux acquis</p> | <ul style="list-style-type: none"> • J'exploite les différents processus d'apprentissage pour optimiser le développement de mes compétences • Je m'engage en pratiquant et appliquant les nouvelles connaissances • Je partage de nouveaux enseignements avec les autres |
| <p>Assertivité</p> <p>Capacité à exprimer ses pensées et ses besoins sans agressivité, sans passivité, sans manipulation</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Je mets en œuvre des attitudes d'expression et d'affirmation de soi sur un mode serein • J'adopte une communication non violente, un langage corporel, verbal et paraverbal facilitant l'échange dans un esprit de coopération |
| <p>Être acteur du collectif</p> <p>Capacité à s'inscrire et à participer activement à une dynamique collective, à développer une relation de confiance avec les autres personnes de son équipe et fédérer dans un objectif commun</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Je sais travailler et construire avec plusieurs interlocuteurs • J'adhère à un projet de groupe |
| <p>Être centré client</p> <p>Capacité à mettre le client externe comme interne au centre de notre attention, à être force de proposition pour répondre au mieux à ses besoins et à ses attentes au service de la performance</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Je tiens compte de l'intérêt du client dans mes décisions • J'adapte ma posture en fonction de la personne en face |
| <p>Être force de proposition</p> <p>Capacité à proposer une solution réalisable en fonction du temps, des moyens et des outils mis à disposition</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Je conçois une proposition cohérente en tenant compte des besoins de l'interlocuteur • Je crois en la solution et la supporte • Je convaincs les interlocuteurs de passer à l'action |
| <p>Être proactif</p> <p>Capacité à anticiper et agir de manière proactive pour atteindre un objectif ou résoudre un problème - Capacité à prendre des initiatives, à être prévoyant et à ne pas attendre que les choses se passent avant de réagir</p> | <ul style="list-style-type: none"> • J'identifie les opportunités de croissance et d'expansion pour l'organisation • J'élabore des plans stratégiques pour atteindre les objectifs à long terme • J'établis des partenariats pour maximiser les résultats |
| <p>Être responsable</p> <p>Capacité à utiliser les moyens à disposition pour atteindre ses objectifs, à prendre de la hauteur et à être responsable de ses choix pour améliorer la performance de son activité et avancer dans un esprit de confiance</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Je tiens compte des conséquences de mes choix et les assume • Je sais me remettre en cause et accepter la critique |



| SAVOIR ETRE | Définitions |
|---|---|
| <p>Faire preuve de courage</p> <p>Capacité à affronter résolument les questions difficiles et dire ce qui doit être dit</p> | <ul style="list-style-type: none">• Je suis connu pour exprimer mes opinions de façon directe et respectueuse• Je communique ce qui doit être dit• Je témoigne d'une maîtrise face aux désaccords ou aux défis• Je me montre prêt à apprendre et à résoudre les problèmes• Je sais dire "non" et l'assume |
| <p>Faire preuve de flexibilité</p> <p>Capacité à s'adapter rapidement et efficacement à des situations changeantes ou imprévues - Capacité à remettre en question ses propres certitudes et de trouver des solutions créatives à des problèmes complexes</p> | <ul style="list-style-type: none">• Je trouve des solutions différentes pour résoudre des problèmes complexes• Je m'adapte facilement à de nouvelles situations de travail• Je suis capable de travailler efficacement avec des personnes ayant des points de vue différents• J'ai conscience d'évoluer dans un environnement changeant et incertain |
| <p>Faire preuve de leadership</p> <p>Capacité à guider, faire adhérer et inspirer des individus ou organisations dans le but d'atteindre certains objectifs</p> | <ul style="list-style-type: none">• J'identifie et je comprends l'origine des émotions qui sous-tendent les réactions de l'autre que je sois impliqué ou non• Je facilite l'apprentissage en faisant réfléchir mes interlocuteurs de la manière la mieux adaptée à la situation |
| <p>Faire preuve d'esprit critique</p> <p>Capacité à identifier l'ensemble des aspects d'un sujet et les examiner d'une manière critique pour formuler un point de vue étayé - Être poussé par le désir d'en savoir plus sur les choses, les personnes ou les événements</p> | <ul style="list-style-type: none">• Je réalise une analyse documentée et poussée en vue de construire des stratégies de développement ou de mise en œuvre• J'encourage l'esprit critique au sein de mon équipe |
| <p>Innovation</p> <p>Capacité à sortir du cadre existant en proposant des idées nouvelles qui conviennent aux clients et/ou à l'organisation - Se montrer ouvert et curieux à de nouvelles tendances - Développer des moyens nouveaux ou plus performants pour la réussite de l'organisation</p> | <ul style="list-style-type: none">• Je fais preuve d'ouverture à l'égard de nouvelles idées et de la façon de voir les choses• J'emprunte une approche différente pour aborder un problème• J'innove dans ma façon d'agir afin d'apporter d'avantage de succès à l'entreprise |



| SAVOIR ETRE | Définitions |
|---|---|
| <p>Pédagogie</p> <p>Capacité à transmettre ses connaissances et ses expériences d'une manière structurée, cohérente et adaptée aux interlocuteurs pour leur permettre de les mettre en pratique</p> | <ul style="list-style-type: none">• J'utilise la méthode pédagogique la plus adaptée pour susciter l'envie d'apprendre auprès de mon interlocuteur• J'intègre la progression pédagogique dans l'apprentissage pour rassurer et encourager• Je transmets mes connaissances et compétences avec succès en levant les doutes et les craintes auprès de mon interlocuteur |
| <p>Porter nos valeurs</p> <p>Capacité à s'inscrire dans les valeurs portées par le groupe en tant qu'entreprise à mission – diversité, inclusion, équité, exemplarité, droit à l'erreur – et à les diffuser dans ses pratiques et à ses collaborateurs</p> | <ul style="list-style-type: none">• Je suis bienveillant et de bonne volonté dans mes pratiques et avec mes différents interlocuteurs• Je véhicule les valeurs du groupe dans mes pratiques |
| <p>Savoir communiquer</p> <p>Capacité à écouter et comprendre - Savoir appréhender les différentes techniques de communication (écrit, oral, non-verbal), adapter sa communication et faire preuve de pédagogie</p> | <ul style="list-style-type: none">• J'utilise mes capacités à communiquer pour obtenir l'adhésion• Je sais accompagner et être pédagogue• Je sais impulser une dynamique |